

关于高质量做好 2024 年发展团员工作的提示

各团市委，省直、国防、国资委、金融、税务系统、综改示范区、省非公经济和社会组织团（工）委，各省属院校团委：

为深入贯彻落实习近平总书记在同团中央新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神，根据《关于新时代新征程加强和改进团员队伍建设的意见》《中国共产主义青年团发展团员工作细则》，现就高质量做好 2024 年发展团员工作提示如下。

一、基本要求

1.提高发展质量。聚焦为党育人根本任务，坚持质量为先，坚持成熟一个、发展一个，禁止突击发展，反对“关门主义”。坚持把政治标准放在首位，着眼引领青年追求政治进步，注重源头把关，加强过程培养，广泛吸收各领域青年中有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的先进分子入团，不断提高新发展团员质量，巩固团员队伍基础。

2.优化规模结构。坚持将大中学校作为发展团员的重点领域，适应青年政治成长规律，做好经常性发展团员工作，使团青比保持在合理范围，实现团员队伍规模稳中有增。紧扣国家重大战略和重大任务需要，加大科技创新、乡村振兴、绿色发展、社会服务、卫国戍边等领域发展团员力度。

3.压实工作责任。坚持将发展团员工作作为各级团组织负

责人述职评议、团建工作考核和信息公开的重要内容，作为对团组织评先树优的重要依据。各级团的领导机关对本地区本系统发展团员工作负总责，基层团组织是发展团员工作的责任主体和工作主体，基层团委书记是直接责任人。

二、主要机制

1.发展团员计划管理机制。建立健全审批备案制度，坚持县域统筹、市域补充原则，采取自下而上、上下结合的方式，“二上二下”确定全年发展团员计划。年初指导团组织逐级制定年度发展团员计划并报上一级团委审批备案后，核发全年发展团员计划编号；年中进行盘点调度，对发展团员计划进行小幅动态调整。市、县团委建立健全计划动态管理制度，根据各地各领域发展团员工作进度、质量和实际需求，对计划进行动态调配。计划调整原则上由基层团委提出申请，报上一级团的领导机关审批备案后实施，一般应于1个月内批复。

2.入团积极分子动态管理机制。优化团前教育制度，加强大中学校团校建设，建立健全团课课程体系，组织入团积极分子进行集中性团课学习，并采取适当方式检查考核学习效果。落实考察制度，建立健全入团积极分子评价体系，依据团员先进性评价指导标准，在入团积极分子和发展对象确定环节推动普遍实施积分入团、评议入团机制，防止“唯成绩”、“唯票数”。建立入团积极分子档案，完善培养联系人谈心谈话记录，定期调整入团积极分子队伍。各级团委每年对入团积极分子队伍的

状况进行一次分析。建立发展对象预审和公示制度，一般由基层团委组织公示，公示期不少于5个工作日，县级以上团委可以统一集中公示。

3.发展团员工作质量监测机制。定期做好发展团员工作情况核查，各级团组织可以通过成立工作专班、交叉检查等方式，每年对上年度工作情况进行普查和抽查，对发现的问题梳理清单、分类处置、举一反三、整改落实。核查结果及时向上级团组织报告，并在一定范围内通报。畅通问题反映渠道，市、县两级团委须公布发展团员违规违纪问题线索举报电话、邮箱等，建立“接电（件）—办理—反馈”处理机制。定期梳理、研判和通报负面案例，对违规违纪情形应按规定追究相关组织和责任人的责任。

4.发展团员工作交流培训机制。加强业务培训和指导，团的领导机关每年至少开展1次发展团员工作业务培训，加强典型经验总结和宣传力度，帮助各级团组织启发思路、交流互促，推出一批工作手册、工具包等，提高工作队伍专业化水平。

三、工作安排

1.制定年度方案。各市级团委、省属院校团委总结2023年发展团员工作，制定2024年发展团员工作方案和发展团员计划，落实发展团员工作有关机制。各市级团委将附件2、附件3于2024年2月2日前报送团省委基层组织建设部。各省属院校团委将附件2于2024年2月2日前报送团省委基层组

织建设部。

2.加强培训指导。团省委适时开展发展团员工作培训，市级团委应结合本市发展团员工作情况进行有针对性地指导培训，县级团委及时跟进，加强对基层团组织发展团员工作的具体指导。

3.规范发展工作。根据《中国共产主义青年团发展团员工作细则》，规范落实申请入团、入团积极分子的确定、教育培养和考察、发展对象的确定、新团员的接收5个阶段15个步骤。学校领域一般每年安排2个发展批次。

4.组织仪式教育。根据《中国共产主义青年团入团仪式仪程规范（试行）》，规范组织新团员参加入团仪式，地方各级团的领导机关每年至少开展一次示范性入团仪式，可结合“五四”、“一二·九”等重要时间节点进行。

5.开展评估问效。4月至6月期间开展2023年发展团员工作情况核查。7月至8月进行年中动态调整。年底前，基于客观数据和工作实效，以质量为导向，围绕计划制定科学性、发展程序规范性、工作队伍专业性以及案例报送、项目研究等方面，进行2024年发展团员工作综合评价。

附件：1. 2024年发展团员计划制定工作规范性要求

2. 2024年发展团员计划备案表

3. 2024年发展团员工作方案（模板）

联系人：郭奕彤 电话：0351-4173240

附件 1

2024 年发展团员计划制定工作 规范性要求

1. 基层团委

(1) 中学领域

①保证组织覆盖。确保初二年级“班班有团员”、初三及以上年级“班班建支部”。其中，初二年级一般在第二学期努力实现“班班有团员”，初三年级和高一年级一般应当在第一学期结束前实现“班班建支部”。

②合理安排批次。做好经常性发展团员工作，一般每学年应安排 2 个发展批次，原则上每个班级每个学期应有发展计划。禁止突击发展，不搞关门主义。

(2) 高校领域

①保证组织覆盖。确保在班级、专业、书院或学生社区等能够及时建立组织、覆盖团员、发挥作用。重点做好一、二年级发展团员工作，应保证每个班级都有发展团员计划，一年级第一学期结束前应确保班级团支部全覆盖。

②加强政治吸纳。综合考虑团员发挥作用、推优入党需要等，确保源源不断为党输送健康有活力的新鲜血液。

(3) 社会领域

①坚持质量为先。综合考虑申请入团人数、入团积极分子数和成熟程度等情况，坚持把政治标准放在首位，确保成熟一

个、发展一个。

②聚焦重点领域。紧扣国家重大战略和重大任务需要，加大在科技创新、乡村振兴、绿色发展、社会服务、卫国戍边等领域发展团员力度。统筹做好机关事业单位、国有企业、农村、城市社区等领域发展团员工作，加大在“两企三新”等青年群体中发展团员力度。

③严肃工作纪律。乡镇、街道、培训机构、社会组织等学校以外的团组织严禁发展在校学生入团，严禁在暑期发展应届毕业生入团。

2.区县级团委

①加强工作指导。重点关注县域不同年龄阶段、学段的团员规模结构、组织覆盖和团青比等情况，预判分析升学导致县域内团员分流情况，统筹各基层团委做好发展团员计划，加强工作指导、纠偏，避免校际失衡。

②优化县域调控。充分考虑校际差异，严禁“一刀切”地要求每个学校、每个年级都按照某一固定比例发展团员。保证团青比过高或教育基础薄弱的学校经常性发展团员工作，不得以此为理由不安排计划、或过少安排计划，防止对重点学校明显超多安排计划。

3.地市级团委

①坚持市域补充。重点关注市域不同年龄阶段、学段、县域的团员规模结构、组织覆盖和团青比等情况，加强市域统筹，

保证相对平衡。

②做好动态调整。充分建立健全计划动态管理制度，在年初制定计划时予以考虑。

附件 2

2024 年发展团员计划备案表

填报单位：（团委盖章）

领域	申报数		
		上半年	下半年
初中			
高中			
普通高中			
中等职业学校			
高等学校			
普通本科院校			
高职专科院校			
社会领域			
总计			

注：请认真学习《2024 年发展团员计划制定工作规范性要求》后指导各级团组织科学制定发展团员计划。2 月 2 日前，以市、系统、省属院校为单位报送至 sxtswjcb@126.com（含盖章扫描版和 Word 版）。

附件 3

2024 年发展团员工作方案

团 XX 市委（仅团市委填写）

一、2023 年发展团员工作情况

1. **基本情况。**包括但不限于 2023 年各领域（初中、普高、中职、高校、社会领域）团员基数、团青比、团支部覆盖率（仅学校）、发展团员计划和执行等情况。（部分数据依托“智慧团建”系统监测。）

2. **趋势分析。**结合各领域各年龄段团青比、组织覆盖、年度离团人数等情况，分析研判团员规模结构的趋势性变化等。

3. **成效问题。**包括但不限于落实《关于新时代新征程加强和改进团员队伍建设工作的意见》《中国共产主义青年团发展团员工作细则》情况，特别是围绕坚持入团标准、做实培养教育、注重日常考察、严格入团程序方面、落实推优入团、优化队伍结构 6 个方面形成的具体推进举措、项目载体、典型做法和标志性成果，以及存在的问题等。

二、2024 年发展团员工作计划

1. **计划总量。**包括但不限于市级团委 2024 年发展团员计划总量及各领域计划数量。应注意依据各地市各领域发展团员计划申报数量、入团申请人和入团积极分子数量、各年龄段团青比、组织覆盖等情况，结合工作调研和日常掌握情况，统筹

确定全年发展团员计划。

2. **工作举措**。围绕《意见》“提高发展质量”6条举措，以4项工作机制为抓手，研究提出下一年度发展团员工作的具体推进举措、项目载体和预计目标。